



Kristiansand
kommune

Arbeidsbelastning for ledere

HAMU 27.01.2022

Bakgrunn for rapportering av arbeidsbelastning

- Bekymringsmelding fra HVO Bjarne Lauvås høsten 2020 om lederes arbeidsbelastning
- Gjennomført kartlegging blant alle ledere vinteren 2020/2021
- Saken behandlet i KDL/HAMU, og det ble besluttet en prosedyre for fremtidig oppfølging og rapportering
- Prosedyren er ikke en erstatning for dialogen som **må** skje mellom leder og leders leder, men bidrar til en systematisk og dokumenterbar oppfølging av lederes arbeidsbelastning
- Det ble høsten 2021 etablert en enkel modell for å gjennomføre rapportering og oppfølging i Styringsportalen (5 korte spørsmål + fritekst)

Rapportering - Leders arbeidsbelastning

Hei, Roger

Denne rapporteringen skal sikre en systematisk og dokumenterbar oppfølging av lederes arbeidsbelastning og erstatter ikke den kontinuerlige dialogen mellom leder og leders leder.

Svarene fra dette skjemaet blir tilgjengeliggjort på kommunalsjefnivå og er kun synlig for ledere og definerte ansatte som eks. BHT, verneombud, personalrådgivere etc.

Besvar spørreskjemaet nedenfor - husk å klikk fullfør.

1: BESVAR SPØRRESKJEMA:



Status: Venter på svar

Lagringstidspunkt: november 2021

Organisasjon: Testorganisasjon

Tilbake

Forsvarlig arbeidsmiljø

	I LITEN GRAD	I NOE GRAD	I STOR GRAD
Klarer du i gjennomsnitt å holde deg innenfor en tilnærmet normal arbeidstid?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Har du hatt mulighet til å følge opp alle dine ansatte i perioden (inkl. oppfølging av evt. sykemeldte)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er du fortrolig med kommunens styringssystemer? (økonomistyring, policydokumenter, rapportering)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I hvor stor grad kan du styre og påvirke eget arbeidsomfang?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er det behov for endringer for at du skal få en forsvarlig arbeidssituasjon?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ER DET NOE ANNET DU VIL MELDE FRA OM SOM GJELDER DIN ARBEIDSSITUASJON?

Rapporteringen

- Sendt ut til ledere på nivå 2 og 3 i desember 2021, med svarfrist før jul
- 116 personer har svart (59%), men det er til dels store variasjoner mellom områdene

Noen hovedpunkter fra rapporteringen:

- **43%** sier de ikke klarer holde seg innenfor normal arbeidstid i gjennomsnitt
- **41%** sier de har behov for en endring i sin arbeidssituasjon
- **55%** sier de i stor grad er fortrolig med kommunens styringssystemer
- I tillegg er det mange svar på «gult» som kan vippe begge veier

Resultater på kommunenivå

Svar i %			
Klarer du i gjennomsnitt å holde deg innenfor en tilnærmet normal arbeidstid?	43	47	10
Har du hatt mulighet til å følge opp alle dine ansatte i perioden (inkl. oppfølging av evt. sykemeldte)?	15	47	38
Er du fortrolig med kommunens styringssystemer? (økonomistyring, policydokumenter, rapportering)	4	41	55
I hvor stor grad kan du styre og påvirke eget arbeidsomfang?	22	55	23
Er det behov for endringer for at du skal få en forsvarlig arbeidssituasjon?	41	47	12

Mange kommentarer i fritekst- her er et lite utdrag:

- ✓ *Jeg får ikke gjennomført medarbeidersamtaler, oppfølging av nyansatte og alle medbestemmelsesmøter og liknende*
- ✓ *Totalbemanningen i området er ikke tilpasset antall oppgaver*
- ✓ *Det har over lang tid vært en arbeidsbelastning og tidsbruk som ikke er bærekraftig for arbeidssituasjonen*
- ✓ *Min rolle som leder vil måtte endres for at jeg skal ivaretas, men jeg aner ikke hvilke oppgaver jeg ikke skal gjøre, det har ingen fortalt meg*
- ✓ *Det er ofte mange og litt lange prosesser for å få avklart en del forhold*
- ✓ *Det er muligens noe å hente på delegering og beslutningshierarki*
- ✓ *Det er mye bruk av «kontakt nærmeste leder» uten at «nærmeste leder» har fått nødvendig info, kompetanse eller henvisning til sentrale ressurser*

Veien videre

- Saken er presentert i KDL 10.1.2022
- Direktørene og kommunalsjefer har tilgang til sine respektive områder i Styringsportalen
- Org.stab kan bidra med mer detaljert presentasjon/gjennomgang i direktørenes ledermøter dersom det er ønskelig
- Svarene indikerer at det er behov for mer samtaler fremover mellom de respektive ledere i områdene
- Det er i tillegg kommet en god del kommentarer i fritekstfeltet som bør følges opp i de respektive områder



Kristiansand
kommune

Telefon 38 07 50 00
post@kristiansand.kommune.no
Kristiansand.kommune.no